

## **The Effects of Reconciliation Policies of Work and Family Life to Women's Employment in Paid Work: Recent Regulations in Turkey**

**Berrin Oktay Yılmaz**, İstanbul University, TR

[berrinokty@hotmail.com](mailto:berrinokty@hotmail.com)

**Gizem İğde**, Kahramanmaraş Sütçü İmam University, TR

[gizem.igde@yahoo.com](mailto:gizem.igde@yahoo.com)

### **Abstract**

Reconciliation policies of work and family life has been attracting attention since 1990s as a topic that is discussed especially in the scope of EU and OECD countries' policies aimed at increasing women's employment. As increasing women's employment has come to be discussed frequently as one of the current political aims recently in Turkey, reconciliation policies of work and family life have begun to occupy a significant place in the agenda.

With regulations and practices aimed at increasing women's employment, the reconciliation policies that aim to balance the responsibilities of work and family redetermine women's positions both in labor market and in the household. Moreover, in discussions that are being made about these policies, it is pointed out that the aforementioned regulations are also linked with population policies apart from their dimension of shaping women's employment and labor.

It can be seen that regulations as part of the reconciliation policies are also included in the 10th Development Plan (2014- 2018), The National Employment Strategy and "the Programme of the Protection of Family and Dynamic Population Structure". In this study, it will be researched that especially with which policies and mechanisms the reconciliation policies of work and family life support women's employment in paid work; and furthermore, both the positive effects and the dilemmas of these policies will be discussed with a wider perspective.

**Keywords:** Women Employment, Gender, Mainstreaming, Reconciliation Policies of Work and Family

**Jel Codes:** J08, J16, J13

## **İş ve Aile Yaşamını Uyumlaştırma Politikalarının Kadınların Ücretli İşte Yer Almalarına Etkisi: Türkiye’deki Son Düzenlemeler**

### **Öz**

İş ve aile yaşamını uyumlaştırma politikaları, özellikle AB ve OECD ülkelerinin kadın istihdamını arttırmaya yönelik politikaları çerçevesinde tartışılan bir konu olarak 1990’lardan bu yana dikkatleri üzerine çekmektedir. Son dönemlerde Türkiye’de kadın istihdamının artırılması konusunun güncel politika hedeflerinden biri olarak sıkça tartışılır hale gelmesiyle birlikte iş ve aile yaşamını uyumlaştırma politikaları kapsamındaki düzenlemeler ülke gündeminde de önemli bir yer tutmaya başlamıştır.

İş ve aile sorumluluklarını bağdaştırmayı hedefleyen uyumlaştırma politikaları kadın istihdamını arttırmaya yönelik düzenleme ve uygulamalarla kadınların bir taraftan emek piyasasındaki diğer bir taraftan da hane içindeki konumlarını birlikte yeniden belirlemektedir. Ayrıca bu politikalar üzerine sürmekte olan tartışmalarda söz konusu düzenlemelerin, kadın istihdamını ve emeğini şekillendiren boyutunun yanında nüfus politikalarıyla da eklemlendiğine dikkat çekilmektedir. Türkiye’de 10. Kalkınma Planı’nda (2014-2018), Ulusal İstihdam Stratejisi’nde ve “Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması Programı Eylem Planı”nda da uyumlaştırma politikalarının kapsamına giren düzenlemelere yer verildiği görülmektedir. Çalışmada, Türkiye’de iş ve aile yaşamını uyumlaştırma politikalarının özellikle kadınların ücretli işte yer almalarını hangi politikalar ve mekanizmalarla desteklediği incelenecek ve ayrıca konuya daha geniş bir perspektiften yaklaşarak bu uygulamaların hem olumlu etkileri hem de açmazları tartışılacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Kadın İstihdamı, Toplumsal Cinsiyet, İş ve Aile Yaşamının Uyumlaştırılması

**Jel Kodları:** J08, J16, J13